

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

az Állami Számvevőszékhez benyújtott álláspályázatokhoz, a foglalkoztatási jogviszony létesítésének előkészítéséhez, illetve kezdeményezéséhez kapcsolódó adatkezelésekről

Az Állami Számvevőszék (ÁSZ) kiemelt figyelmet fordít a személyes adatok védelmére, ügyel a tisztességes és átlátható adatkezelés biztosítására, melynek alapvető követelménye az adatok kezelésére vonatkozó megfelelő tájékoztatás nyújtása. **Az adatkezelő megnevezése és elérhetőségei:**

	Adatkezelő	Adatvédelmi tisztviselő
Neve:	Állami Számvevőszék	dr. Csernyák Szabolcs
Postacíme:	1364 Budapest 4. Pf. 54	1364 Budapest 4. Pf. 54
E-mail:	palyazat@asz.hu	adatvedelem@asz.hu
Telefon:	+36-1-484-9100	+36 1 398 9339
Honlap	www.asz.hu	
Székhely:	1052 Budapest, Apáczai Cs. J. u. 10.	
Képviselő:	dr. Windisch László elnök	

1. Milyen szabályok vonatkoznak az adatok kezelésére?

A személyes adatok ÁSZ általi kezelésének jogi keretét az Európai Parlament és a Tanács 2016/679 rendeletének (GDPR) és az *információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról* szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) által meghatározott adatvédelmi jogi keretrendszer alapján az Állami Számvevőszékről szóló 2011. évi LXVI. törvény (ÁSZtv.) biztosítja.

2. Ki a felelős az adatok kezeléséért?

Az ÁSZ-nál az adatvédelmi és adatbiztonsági szabályok szervezeti szintű betartásáért, illetve a hozzáférési jogokra vonatkozó szabályok végrehajtásáért az ÁSZ elnöke viseli az átfogó felelősséget azzal, hogy a kapcsolódó felelősségi köröket a szervezeti és működési szabályzatában („SZMSZ”) meghatározott szervezeti egységek vezetőire, illetve szervezeti egységgel nem rendelkező, SZMSZ-ben nevesített munkakört betöltő személyekre ruházta át.

A személyes adatok kezeléséért az ÁSZ szervezetén belül az adatkezelési folyamatért felelős „adatgazdák” felelősek.

3. Milyen jogalapon és célból, milyen személyes adatokat gyűjtünk?

Az ÁSZ a foglalkoztatási (ideértve a gyakornoki) jogviszony létesítésének előkészítéséhez, illetve kezdeményezéséhez kapcsolódóan a kiválasztási eljárásainak lebonyolítása céljából kezeli a pályázó („érintett”) által az adatkezelőhöz benyújtott személyes adatokat, illetve ilyen adatokat tartalmazó dokumentumokat.

Az ÁSZ a foglalkoztatási jogviszony létesítésének előkészítéséhez, illetve kezdeményezéséhez kapcsolódóan

- a foglalkoztatási jogviszony létesítés feltételeit ellenőrzi, ennek keretében az érintett vonatkozásában humán biztonsági ellenőrzést folytat le,

- a megpályázott munkakör szempontjából releváns szakmai ismeretek és kompetenciák felmérését szolgáló tesztek, feladatok megoldását írhatja elő.

Az ÁSZ – az adatkezelés céljának megvalósulásáig – az érintettek alábbi személyes adatait kezeli (főszabály szerint „kötelező adatkezelések¹”, kivételesen hozzájárulás jogalapon).

Adatkör	Jogalap
<p>Az érintett által ÁSZ-hoz benyújtott önéletrajz,</p> <p>az adott munkakör betöltése kapcsán a képzettségi, képesítési követelményeknek történő megfelelést igazoló adatok,</p> <p>a pályázati kiírásban foglaltak szerinti esetben a megpályázott munkakör szempontjából releváns szakmai ismeretek és kompetenciák felmérését szolgáló tesztek, feladatok megoldása,</p> <p>valamint</p> <p>a foglalkoztatási jogviszony létesítés feltételeinek ellenőrzéséhez szükséges adatok, számvevői jogviszony létesítéséhez kapcsolódóan az ÁSZtv. 21/A. § (1) bekezdés alapján alkalmazni rendelt, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (Kttv.) és a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) munkaviszony létesítéséhez kapcsolódóan az ÁSZtv. 21/A. § (2) bekezdés alapján alkalmazni rendelt Mt. vonatkozó rendelkezései szerint.</p>	<p>Az adatkezelés az ÁSZ közfeladatának végrehajtásához² szükséges a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontja alapján, figyelemmel a GDPR 9. cikk (2) bekezdés h) és az Infotv. 5. § (7) bekezdés b) pontjára, továbbá</p> <p>a foglalkoztatási jogviszony előkészítés, kezdeményezése kapcsán az ÁSZtv. munkáltatói adatkezelések vonatkozó rendelkezéseire figyelemmel [ÁSZtv. 21/A. §], ideértve a foglalkoztatási jogviszony létesítés, fenntartás feltételeinek ellenőrzésére vonatkozó rendelkezéseket [ÁSZ tv. 21/A. § és 18. § (9)-(11) bek.]</p> <p>Kivételesen GDPR 6. cikk (1) bekezdés a) pontja: Az érintett számára lehetőség van arra, hogy hozzájárulása alapján az ÁSZ a benyújtott pályázatban megadott személyes adatokat egy éves időtartamban (HR adatbázis) tárolja, ezen időtávon belül nyitott pozíció esetén – kapcsolatfelvételi és további pályázati célból – felhasználja.</p>
Adatkörben a kezelt személyes adatok típusai	Adatkezelés célja
<p>Pályázók:</p> <ul style="list-style-type: none"> • név • elérhetőségi, kapcsolattartási adatok (telefonszáma, elektronikus levélcíme) • természetes személyazonosító adatai (személyazonosságához kapcsolódó adatok, így családi és utóneve, születési ideje és anyja neve) • pályázati dokumentáció egyéb személyes adatai (pályázati kiírásban) 	<ul style="list-style-type: none"> • Általános cél: <i>Kiválasztási folyamat támogatása, kiválasztási eljárás lebonyolítása [pályázat lefolytatásával összefüggő adatkezelés]</i> • Specifikus cél(ok): <ul style="list-style-type: none"> ○ természetes személy azonosítása (humán biztonsági ellenőrzés lefolytatásával, illetve az esetleges ajánlattétellel összefüggésben) ○ a foglalkoztatási jogviszony

¹ Info tv. 5. § (3) bek. szerint a GDPR 6. cikk (1) bek. c) és e) pont alapján alkalmazott jogalap az ún. „kötelező adatkezelés”

² az adatkezelés az ÁSZ-ra ruházott közérdekű, illetve közhatalmi jogosítványok gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges

<p>foglaltak szerint, így például végzettségre, illetve nyelvtudásra vonatkozó adatok, szakmai feladatok és tesztek adatai)</p>	<p><i>létesítés, fenntartás feltételeinek ellenőrzése, ezáltal az ÁSZ személyi, szervezeti függetlenségét érintően a külső befolyástól mentesség biztosítása³</i></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>HR adatbázisban történő regisztráció esetén egy éves időtartamon belül nyitott pozíció esetén kapcsolatfelvétel és további, pályázati célú adatfelhasználás</i>
<p>A kiválasztott (nyertes) pályázó:</p> <p>[A pályázók fent hivatkozott személyes adatain túlmenően]</p> <ul style="list-style-type: none"> • foglalkoztatási szerződésben és azzal összefüggésben keletkező iratokon szereplő, érintettre vonatkozó személyes adatok (a szerződésben foglalt személyazonosító és kapcsolattartási adatok, egyéb azonosító adatok, így különösen: TB szám, TAJ szám, adóazonosító jel) • jogviszony létesítéséhez vagy munkakörhöz kapcsolódóan megkövetelt, a büntetlen előélet igazolására alkalmas adatok • foglalkoztatási jogviszony létesítéséhez ÁSZ tv. 21/A. § alapján megkövetelt egyéb dokumentumok személyes adattartalma. 	<ul style="list-style-type: none"> • Általános cél: • Kiválasztási eljárást követő szerződéskötés lebonyolítása • Specifikus cél(ok): <ul style="list-style-type: none"> ○ <i>a foglalkoztatási szerződés megkötésének előkészítése a szerződéskötés lebonyolítása,</i> ○ <i>megkötött szerződésekkel és kapcsolódó irataival összefüggésben végzett adatkezelés, a foglalkoztatási szerződés megkötését követően köziratokra vonatkozó ügyiratkezelési célú adatkezelési kötelezettség (vonatkozó megőrzési idők szerint)</i>

4. Kinek adjuk át, továbbítjuk a személyes adatokat?

A legtöbb feladatunk nem követeli meg a személyes adatok más címmel való megosztását. Törvényben foglalt felhatalmazás alapján – feltéve, hogy ez szükséges és arányos – előfordulhat, hogy egyes adatokat megosztunk más adatkezelőkkel.

Személyes adatokat – jogszabályi felhatalmazás alapján és a szükséges mértékben – például

³ Az ÁSZ humán biztonságával kapcsolatos alapvető célok általánosságban: a) a humán erőforrások területén jelentkező kockázatok megelőzése, kezelése, csökkentése b) az ÁSZ-nak vagyoni vagy nem vagyoni hátrányt okozó, valamint a külső befolyástól mentes pártatlan és semleges feladatellátást, rendeltetésszerű működést megzavaró szándékos vagy gondatlan cselekmények, mulasztások megelőzése; c) biztonságtudatosság erősítése. [ÁSZ Biztonsági Szabályzat 6. § (1) bek.] Specifikusan, a pályázati eljárásban a biztonsági vizsgálati eljárás célja, hogy az adatkezelő a foglalkoztatási jogviszony létesítésének és fenntartásának feltételeit, a jogviszony megszüntetésére alapot adó vagy a létesítést kizáró okokat és körülményeket az ÁSZ Biztonsági Szabályzatában foglaltak szerint a felvételi eljárásban ellenőrizze, az ÁSZ humán biztonsági kockázatainak csökkentése érdekében, a hivatkozott általános célokra figyelemmel, ezáltal az ÁSZ személyi, szervezeti függetlenségét érintően a külső befolyástól mentességet biztosítsa.

hatósági megkeresés teljesítése, illetve peres eljárás lefolytatása céljából adhatunk át harmadik személy (más állami szerv, hatóság, bíróság) részére.

Emellett például az ÁSZ jogi képviseletét ellátó ügyvéd vagy jogtanácsos szintén megismeri az érintett vonatkozó személyes adatait, ha az érintett és az ÁSZ között jogvitára kerül sor.

Adatkezelőként továbbá a kiválasztott pályázó foglalkozás-egészségügyi alkalmasságának megállapítása érdekében az adatkezelővel szerződéses jogviszonyban álló foglalkozás-egészségügyi szolgáltató részére ad át a vizsgálat lefolytatásának kezdeményezéséhez szükséges adatokat.

Az ÁSZ a létesítményvédelmét és nemzetbiztonsági védelmét ellátó, valamint egyéb rendvédelmi szervekkel a vonatkozó jogszabályok alapján együttműködik.

Az ÁSZ a kezelt adatokat egyéb harmadik személy részére nem továbbítja.

Az adatkezelés kapcsán az ÁSZ adatfeldolgozót nem vesz igénybe, automatizált döntéshozatalt (ideértve profilalkotást) nem alkalmaz, a kezelt személyes adatokat harmadik országba, nemzetközi szervezethez nem továbbítja.

5. Hogyan óvjuk az adatokat az esetleges visszaélésekkel és a jogosulatlan hozzáféréssel szemben?

Adatbiztonság: Az ÁSZ gondoskodik az adatok biztonságáról, megteszi továbbá azokat a technikai intézkedéseket, amelyek biztosítják, hogy a felvett, tárolt, illetve kezelt adatok védettek legyenek, illetőleg mindent megtesz annak érdekében, hogy megakadályozza azok megsemmisülését, jogosulatlan felhasználását és jogosulatlan megváltoztatását. Az adatbiztonsági célú technikai és szervezési intézkedéseket elsődlegesen az Állami Számvevőszék informatikai biztonsági szabályzata (IBSZ) határozza meg.

6. Kinek van hozzáférése az Ön adataihoz?

Az adatkezelőnél adathozzáférésre jogosultak: A kötelező adatkezeléssel kapcsolatos feladataik ellátása érdekében a személyes adatokhoz kizárólag az „adatgazdák” és az általuk kijelölt, továbbá a feladatellátásban SZMSZ szerint illetékes alkalmazottak férnek hozzá, akiket titoktartási kötelezettség terhel.

Az érintett személyes adataihoz a „legszűkebb hozzáférés elve alapján” kizárólag azon ÁSZ alkalmazottak férhetnek hozzá, akiknek a kiválasztási eljárásban olyan szerepük van, amelyhez az adatok kezelése szükséges.

Adatvédelmi érintetti jogai gyakorlásával kapcsolatos bejelentése, kérelme esetén vagy adatvédelmi vizsgálatok kapcsán az ÁSZ adatvédelmi tisztviselője is hozzáférést kaphat adataihoz.

7. Mennyi ideig őrizzük meg az adatokat?

Az érintettnek a pályázati eljárás során megadott személyes adatait az **ÁSZ a pályázati eljárás lezárultáig, a meghirdetett pozíció betöltéséig kezeli**, majd a nyertes pályázó adatai kivételével azokat adatkezelési rendszereiből törli.

Amennyiben az érintett hozzájárulását adta, hogy az ÁSZ a benyújtott pályázatában megadott személyes adatokat egy éves időtartamban (HR adatbázis) tárolja, ezen időtávon belül nyitott pozíció esetén felhasználja, a pályázati anyag beérkezésétől számított egy évet követően kerülnek törlésre az adatok.

A nyertes pályázó adatait az ÁSZ ügyiratkezelési rendszerében iktatja, a megőrzést igénylő

üggyiratokat az irattározásra vonatkozó jogszabályok, valamint a Magyar Nemzeti Levéltár Országos Levéltára által jóváhagyott Iratkezelési Szabályzatban meghatározottak szerint és időtartamig őrzi. Az őrzési idő lejártát követően a személyes adatokat tartalmazó dokumentumok megsemmisítésre, illetve átadásra kerülnek a Magyar Nemzeti Levéltár részére. Nyilvántartási rendszereinkben tárolt személyes adatokat az Állami Számvevőszék Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzatában (AVSZ) meghatározott megőrzési ideig kezeljük.

8. Milyen jogokkal rendelkezik Ön?

Személyes adataival kapcsolatos „érintetti jogait” a GDPR 15-21. cikkei rögzítik.

Érintettként kérheti a személyes adataihoz való **hozzáférést**, illetve pontatlanság vagy hiányosság esetén adatainak **helyesbítését**, amelyet az adatkezelőnek indokolatlan késedelem nélkül el kell végeznie. Bizonyos feltételek esetén továbbá kérheti személyes adatai **törlését** vagy felhasználásuk **korlátozását**, illetve adatai kezelése ellen **tiltakozhat**.

Továbbá, amennyiben a személyes adatok kezelésére az érintett hozzájárulása alapján kerül sor, úgy hozzájárulását bármikor, korlátozás és indokolás nélkül, ingyenesen visszavonhatja. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

Az ÁSZ-nak az érintett részére a tájékoztatást, illetve az érintett jogai gyakorlására irányuló kérelemben foglaltakra megtett intézkedéseit az azonosítható érintettől származó kérelem beérkezésétől számítva legkésőbb egy hónapon belül kell megadnia. Ez a határidő szükséges és indokolt esetben két hónappal meghosszabbítható.

8.1. A hozzáféréshez való jog

*Az érintett jogosult arra, hogy az adatkezelőtől – jelen tájékoztató bevezetőjében megadott elérhetőségeken keresztül – **tájékoztatást kérjen** a személyes adatainak kezeléséről, kérelmére személyes adatait és az azok kezelésével összefüggő információkat **az adatkezelő a rendelkezésére bocsátsa**, ideértve – hivatali időben – a betekintési jog, illetve hozzáférési jog gyakorlását.*

*Az érintett jogosult arra, hogy visszajelzést kapjon arra vonatkozóan, hogy személyes adatainak kezelése **folyamatban van-e**.*

*Amennyiben ilyen adatkezelés folyamatban van, az érintett jogosult arra, hogy **tájékoztatást kapjon** az adatkezelő által kezelt, az érintettre vonatkozó adatokról, azok forrásáról, az adatkezelés céljáról, jogalapjáról, időtartamáról, továbbá - az érintett személyes adatainak továbbítása esetén – az adattovábbítás jogalapjáról és címzettekről.*

8.2. A helyesbítéshez való jog

Az érintett – jelen tájékoztató bevezetőjében megadott elérhetőségeken keresztül – kérheti személyes adatainak indokolatlan késedelem nélküli helyesbítését, amennyiben pontatlan adatot tartalmaz, valamint – figyelemmel az adatkezelés céljára – kérheti személyes adatainak kiegészítését.

8.3. A törléshez való jog

Az érintett – jelen tájékoztató bevezetőjében megadott elérhetőségeken keresztül – a GDPR 17. cikk (1) bekezdése alapján kérheti személyes adatainak indokolatlan késedelem nélküli törlését. Az adatkezelő az adattörlés iránti kérelmet jogszabály alapján kötelező adatkezelés esetén jogosult megtagadni, kivéve, amennyiben a kezelt adat a rá ruházott közhatalmi jogosítványok gyakorlása keretében végzett feladat végrehajtásához nem szükséges.

8.4. Az adatkezelés korlátozásához (zároláshoz) való jog

Az érintett – jelen tájékoztató bevezetőjében megadott elérhetőségeken keresztül – kérheti, hogy a személyes adatai kezelését az adatkezelő korlátozza, amennyiben:

- *az érintett vitatja a személyes adatok pontosságát (ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy az adatkezelő ellenőrizze a személyes adatok pontosságát);*
- *az adatkezelés jogellenes, és az érintett ellenzi az adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását;*
- *az adatkezelőnek már nincs szüksége a személyes adatokra adatkezelés céljából, de az érintett igényli azokat jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez; vagy*
- *az érintett a tiltakozott az adatkezelés ellen (ez esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amíg megállapításra nem kerül, hogy az adatkezelő jogos indokai elsőbbséget élveznek-e az érintett jogos indokaival szemben).*

8.5. Tiltakozáshoz való jog

Az érintett – jelen tájékoztató bevezetőjében megadott elérhetőségeken keresztül – tiltakozhat a GDPR 6. cikk (1) bek. e) pontján alapuló adatkezelés ellen, saját helyzetével kapcsolatos okokból. Ebben az esetben az adatkezelő a személyes adatokat abban az esetben kezelheti tovább, amennyiben igazolja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az érintett érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak.

8.6. Kérelemmel kapcsolatos díjak, másolatok kiadása, érintett azonosítása

A GDPR szerinti tájékoztatást és érintetti jogok gyakorlásával kapcsolatos intézkedéseket az adatkezelőnek főszabály szerint díjmentesen kell biztosítania. Ha az érintett kérelme egyértelműen megalapozatlan vagy – különösen ismétlődő jellege miatt – túlzó, az adatkezelő, figyelemmel a kért információ vagy tájékoztatás nyújtásával vagy a kért intézkedés meghozatalával járó adminisztratív költségekre, észszerű összegű díjat számíthat fel, vagy megtagadhatja a kérelem alapján történő intézkedést. (A kérelem egyértelműen megalapozatlan vagy túlzó jellegének bizonyítása az adatkezelőt terheli).

Amennyiben az érintett úgy kíván élni a tájékoztatáshoz való jogával, hogy az iratokról másolatot kér, akkor a GDPR 15. cikk (3) bekezdése alapján az adatkezelő kötelezettsége a másolat kiadása az érintett részére. Az érintett által kért további másolatokért az adatkezelő az adminisztratív költségeken alapuló, észszerű mértékű díjat számíthat fel.

Az adatbiztonsági követelmények teljesülése és az érintett jogainak védelme érdekében az adatkezelő köteles meggyőződni az érintett és a hozzáférési jogával élni kívánó személy személyazonosságának egyezéséről, ennek érdekében a tájékoztatás, az adatokba történő betekintés, illetve azokról másolat kiadása is az érintett személyének azonosításához kötött.

9. Kihez fordulhat tájékoztatásért, illetve érintetti jogai érvényesítéséért?

Amennyiben az adatkezelés kapcsán érintetti jogaival élni kíván (kivéve az adatvédelmi hatósághoz történő panaszbenyújtást, valamint a bírósághoz fordulást), **kérjük, küldjön e-mailt az adatkezelőnek vagy az adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjének jelen adatkezelési tájékoztatóban közölt e-mail címére.** Amennyiben az érintettnek észrevétele van, vagy úgy érzi, hogy adatainak kezelése jogszerűtlen, kérjük elsődlegesen forduljon az adatvédelmi

tisztviselőkhöz a következő címen:

Állami Számvevőszék
Adatvédelmi tisztviselő
1364 Budapest 4. Pf. 54.
e-mail: adatvedelem@asz.hu

Amennyiben az érintett megítélése szerint az ÁSZ adatkezelése nem felel meg a jogszabályi követelményeknek, akkor a felügyeleti (adatvédelmi) hatóság eljárását kezdeményezheti, így **panaszt nyújthat be a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz**, illetve bírósághoz fordulhat.

A felügyeleti (adatvédelmi) hatóság elérhetősége:

Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH)
cím: 1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.
postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.
e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu
telefon: +36 (1) 391-1400
fax.: +36 (1) 391-1410
honlap: www.naih.hu

Jogellenes adatkezelés esetén az érintett polgári pert kezdeményezhet az adatkezelő ellen. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per - az érintett választása szerint - a lakóhelye szerinti törvényszék előtt is megindítható (a törvényszékek felsorolását és elérhetőségét az alábbi linken keresztül tekintheti meg: <http://birosag.hu/torvenyszekek>)

Egyéb releváns információ

Jelen adatkezelési tájékoztató nem tartalmaz teljeskörű tájékoztatást a foglalkoztatási jogviszony létesítésével és fenntartásával kapcsolatos adatkezelésekről, erre vonatkozóan az ÁSZ e tárgykörben rendszeresített egyéb adatkezelési tájékoztatója tartalmaz részletes, a GDPR követelményeinek megfelelő teljeskörű tájékoztatást.

Jelen adatkezelési tájékoztató kiegészítéseként az ÁSZ további részletes tájékoztatót tesz elérhetővé azon pályázók részére, akik a pályázati kiírás feltételeként a megpályázott munkakör szempontjából releváns szakmai ismeretek és kompetenciák felmérését szolgáló feladatok megoldásával érintettek, akár távoli elektronikus hozzáférés vagy jelenléti formában.

Jelen tájékoztatót a mindenkor hatályos Adatvédelmi és adatbiztonsági szabályzat (AVSZ) rendelkezéseivel összhangban kell alkalmazni. Az AVSZ az ÁSZ honlapján (www.asz.hu, „Rólunk/Szabályzatok”) közvetlenül elérhető és megismerhető.

Jelen adatkezelési tájékoztató alkalmazandó (hatályos): 2025. május 9-től.

Legutolsó felülvizsgálat (frissítés) időpontja: -